

Biedt Lufthansa Brussels Airlines een toekomst ? Gevolgen voor tewerkstelling vallen af te wachten

In de luchtvaartsector werd de kroniek van een aangekondigde overname op 28 september bevestigd. Het Duitse Lufthansa (LH) besloot om de resterende 55 procent in Brussels Airlines (BA) te verwerven en zo de enige eigenaar te worden van onze grootste Belgische luchtvaartmaatschappij. In 2008 waren de Duitsers minderheids-eigenaar met 45 procent geworden nadat BA, dat toen in zware financiële moeilijkheden zat, toevlucht zocht bij de grote familie van Lufthansa. Brussels Airlines wordt nu helemaal een volwaardige partner van Star Alliance, de grootste luchtvaartgroep van Europa waarvan ook bijvoorbeeld Austrian Airlines en Swiss deel van uitmaken.

Geen weg terug

De grote baas van Lufthansa, Carsten Spohr, was op 17 oktober in ons land en maakte kennis met de Belgische vakbonden. Op deze ontmoeting werden vooral het belang en de eigenheid van Brussels Airlines beklemtoond. Maar de booschap was ook zeer duidelijk: Brussels Airlines zal op een aantal vlakken heel nauw moeten samenwerken met een andere Lufthansadochter, namelijk EuroWings.

Vanaf 2017 zullen beide luchtvaartmaatschappijen worden samengevoegd en zullen ze er dus anders gaan uitzien. Spohr spreekt van een situatie waar beiden beter van moeten worden. Deze win-win situatie moet beide ondernemingen binnen de Star Alliance ten goed komen wanneer ze krachten bundelen.

Het Belgische cachet van Brussels Airlines moet absoluut behouden worden. De Belgische bevolking en de luchthaven hebben een boontje voor hun nationale luchtvaartmaatschappij. En dat moet zo blijven, het moet zelfs nog verstevigd worden, beweert Spohr. De Brusselse Luchthaven heeft belangrijke troeven en die moeten dankzij deze vernieuwde samenwerking nog meer in de verf gezet worden.

Brussels Airlines zal zijn vluchten op Afrika kunnen blijven voortzetten en zelfs uitbreiden met steun van LH. Andere intercontinentale vluchten richting India en Noord Amerika worden ook mee in overweging genomen binnen het Lufthansanetwerk. Rooskleurige beloften van onze Duitse CEO maar zo'n verhaaltjes hebben we

deze dagen al vaak gehoord in andere sectoren. Afwachten is de boodschap van een doorwinterd vakbondsman.

In de voorbije jaren verdiende onze nationale trots zijn sporen met een sterk gevarieerd aanbod. Het klom stilaan uit de rode cijfers dankzij de enorme inspanningen van het personeel en de dalende kerosineprijzen. Brussels Airlines is een jong en dynamisch bedrijf dat in 2015 winst kon boeken in een geglobaliseerde wereld van de luchtvaart. En dat is een hele prestatie, zeker in Zaventem met agressieve concurrenten als Ryanair en EasyJet.

De reizigers vragen veel keuzemogelijkheden en waar voor hun geld: Brussels Airlines speelt daar creatief op in. Bedoeling is om de dienstverlening samen met EuroWings verder te ontwikkelen. Het vertrouwen dat BA heeft geput uit hun succes van de voorbije twee jaar, dankzij een grote gedrevenheid en fierheid van zijn personeel, moet een stimulans zijn om blijven te groeien volgens Spohr. De twee vliegtuigvloten samenvoegen, geeft meer mogelijkheden om in de harde luchtvaartwereld rendabel te blijven, redeneren de Duisters.

En de werknemers ?

Wat dat gaat geven op vlak van tewerkstelling is momenteel koffiedik kijken. Werkzekerheid kan niet zomaar op papier gezet worden in een turbulente luchtvaartwereld volgens Spohr. Hij geeft wel drie aandachtspunten mee : België wordt dankzij het netwerk van de Star Alliance Group met de hele wereld



verbond, Brussels Airlines kan binnen de groep groeien waardoor ook de lokale tewerkstelling verzekerd wordt. Allemaal goed en wel maar het moet eerst en vooral werkbaar blijven voor de werknemers. We hebben geen nood aan uitgerst vliegend en grondpersoneel dat tot het uiterste moeten gaan om de beoogde winstmarges te bekomen. De afgesproken cao's in verband met loon- en arbeidstijden moeten gerespecteerd worden.

Voor het ACV zijn er enkele zaken van absoluut belang : de kwalitatieve 'werkbare' tewerkstelling moet hier in België maximaal worden uitgebouwd in het belang van Brussels Airlines maar ook in dat van de luchthaven van Zaventem. BA afbouwen maakt van Zaventem een tweederangs luchthaven met alle gevolgen voor de tewerkstelling. We hebben geen nood aan lage kostmaatschappijen die arbeids- en loonvoorwaarden van de werknemers naar beneden halen. Het internationale karakter van de luchthaven van Zaventem staat of valt met een stevige verankering van BA. Het beslissingscentrum mag zeker en vast niet verhuizen naar elders en moet in Brussel de draaischijf worden van het nieuwe Europese netwerk. De inspanningen die de werknemers in 2012 hebben geleverd (10 % productieverhoging voor

hetzelfde loon) om BA als bedrijf er terug bovenop te helpen, moeten beloond worden met de verdere uitbouw in dat grotere netwerk.

Het Belgisch sociaal overlegmodel, kenmerkend voor de dynamiek binnen BA, moet in al zijn aspecten gerespecteerd worden en kan niet terug worden geschroefd in een verdere samenwerking. Samen met de Duitse vakbondscollaga's zal er verder overlegd worden op structurele basis, in het kader van de Europese ondernemingsraad en in het belang van de verdere uitbouw van BA als volwaardige Hub. Het kan niet dat Belgische en Duitse collega's tegen elkaar worden uitgespeeld. Het syndicale verleden heeft ons geleerd dat in zulke overnames vele valkuilen zitten maar ook enorme mogelijkheden, als de verschillende vakbonden op een en dezelfde vakbondslijn staan. Hierover zullen er duidelijke afspraken moeten worden gemaakt.

Kortom: de luchthaven van Zaventem moet zijn internationale positie verstevigen en niet afglijden naar een tweederangs luchthaven. Daar hebben de werknemers noch de reizigers een boodschap aan.

Polle Buekenhout
Lbc-Nvk secretaris

LOKALE WERKING ACV BEDANKT ONDERNEMINGSMILITANTEN



De militanten van de lokale besturen uit de zones Noord-West Brabant en Liedekerke/Dilbeek hielden er aan om hun collega's ondernemingsmilitanten te bedanken voor hun inzet. Daarom nodigen zij op 17 oktober 2016, alle militanten die zich kandidaat stelden voor de voorbije sociale verkiezingen en die ofwel wonen ofwel werken in de regio, uit voor een heuse bedankingsavond.

Niemand minder dan algemeen ACV-voorzitter Marc Leemans opende de avond en bedankte uitvoerig alle militanten voor hun engagement. Nadien werden de aanwezigen getraakteerd op de filmvoorstelling van 'Inequality for all', een documentaire over de inkomensongelijkheid in de Verenigde Staten.

De avond werd afgesloten met een receptie. Een leuk moment waar militanten uit de lokale afdelingen en uit verschillende ondernemingen elkaar vonden voor een goede babbel!

20ste Filippijnen Solidariteitshappening
Don Boscocentrum - Kessel-Lo
Zaterdag 5 november 2016



18 tot 20 uur: Feestelijke Filippijnse vis of veggie schotel
20 tot 21 uur: Joan van Gabriela over de actuele situatie in de Filippijnen
zes x 'meet en greet'
Kinderatelier met Filippijnenkoffer
Doorlopend: Infostands - Dessertenbuffet

Reserveer je Filippijnse of veggie schotel(s) via mail aan cabsama2@gmail.com
Koop een steunkaart en krijg 2 euro korting op je consumptie